

Visiedocument Begeleiding Beschuldigde

Van: LVV-bestuur

Datum: 26 augustus 2025

Inleiding

De LVV-registervertrouwenspersoon® is er voor ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen. De vertrouwenspersoon is hiervoor opgeleid en ook toegerust door het volgen van de geaccrediteerde basisopleiding vertrouwenspersoon en het met goed gevolg afleggen van het landelijk examen (bestaande uit theorie en assessment). Ook kent de LVV een duidelijk functieprofiel voor de vertrouwenspersoon met een helder mandaat. We zien dat diverse initiatieven ontstaan om de taken van de vertrouwenspersoon uit te breiden met de begeleiding van de beschuldigde.

Vanuit de samenleving en vanuit de leden komt de vraag om duidelijkheid te geven over de rol van de vertrouwenspersoon om op te treden in de begeleiding van de beschuldigde. Dit document geeft de verschillende overwegingen aan om vervolgens tot een visie en standpunt van de LVV te komen. Met deze visie wil het bestuur duidelijkheid geven aan de leden, de opleiders en de overige stakeholders.

Standpunt LVV & uitgangspunten

Overwegingen:

- De vertrouwenspersoon kan zowel aan de melder als de beschuldigde opvang verlenen (een luisterend oor bieden), temeer er bij aanvang nog niet helder is wat (de omvang van) de casus is.
- Als de melding de reikwijdte van de functie c.q. de taken van de vertrouwenspersoon overstijgt, dient de vertrouwenspersoon door te verwijzen naar bijvoorbeeld een jurist, advocaat, psycholoog of coach. Er is immers mogelijk specifieke (arbeidsrechtelijke) juridische kennis en/of psychologische kennis vereist. Als vertrouwenspersoon ben je betrokken, maar voor de echte inhoudelijke begeleiding van de beschuldigde kan je doorverwijzen.
- De vertrouwenspersoon dient goed doordrongen te zijn van zowel de reikwijdte van de functie als van de eigen skills en vaardigheden. De rol van de vertrouwenspersoon moet duidelijk en transparant zijn en blijven. De vertrouwenspersoon kan dus wel de beschuldigde met een opvanggesprek én met de juiste verwijzing naar een expert van dienst zijn. De vertrouwenspersoon kan de beschuldigde dus ook blijven bijstaan wanneer de vertrouwenspersoon hiervoor de kennis en vaardigheden heeft.

Let wel dat er dan ook een vertrouwenspersoon aanwezig is die de melder van ongewenst gedrag bij moet kunnen staan. In een zelfde tijdsperiode melders en beschuldigten bijstaan binnen een zelfde organisatie, acht de LVV ongewenst ook al betreft het een andere casus, om een motie van wantrouwen te voorkomen. Sowieso kan de vertrouwenspersoon geen begeleiding bieden aan melder en beschuldigde als het dezelfde casus betreft.

Visie:

- De LVV vindt dat binnen een organisatie als eerste opvang voor ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen er één aanspreekpunt (=loket) dient te zijn. Dat geldt zowel voor de melder als voor de beschuldigde. Binnen één casus moeten dat verschillende vertrouwenspersonen zijn. Indien de melding de reikwijdte van de functie van de vertrouwenspersoon overstijgt, dient de vertrouwenspersoon de beschuldigde zo goed mogelijk door te verwijzen voor verdere hulp en begeleiding, zoals dat ook geldt in het geval van het begeleiden van een melder. Het verdient aanbeveling om meer dan één vertrouwenspersoon aan te stellen binnen één organisatie om te voorkomen dat de vertrouwenspersoon in één casus door beide partijen wordt benaderd hetgeen het vertrouwen in de vertrouwenspersoon zal schaden.
- Net zoals er destijds één aanspreekpunt voor ongewenste omgangsvormen en integriteitskwesties is gecreëerd, wordt de (eerste) opvang in de begeleiding van een beschuldigde aan het LVV-functieprofiel voor de vertrouwenspersoon toegevoegd.